

## הודעה על הגשת בקשה לאישור הסכם פשרה

ניתנת בזאת הודעה בהתאם לסעיף 25(א)3 לחוק תובענות ייצוגיות, התשס"ו-2006, כי ביום 14.1.25 הוגשה לבית הדין האזורי לעבודה בתל אביב בקשה לאישור הסכם פשרה בת"צ 22064-09-21 **אוראל מנחוף נ' אלבר צייר רכב (ר.צ) בע"מ** (להלן: "**בקשת האישור**"). עניינה של בקשת האישור בטענה לאי תשלום זכויות שונות המגיעות לעובדי אלבר (להלן: "**המשיבה**") כדלקמן: אי הכללת עמלות מכירה בחישוב דמי חופשה, דמי מחלה ודמי חגים; אי הכללת תוספת משמרת בשכר לצורך תשלום שעות נוספות, דמי חופשה, דמי מחלה ודמי חגים לעובדים העובדים במשמרות; וכן אי תשלום שעות נוספות וגמול מלא עבור עבודה ביום מנוחה לעובדים העובדים במשמרות (להלן: "**העילות**").

המשיבה הגישה תשובה לבקשת האישור שבה דחתה את טענות המבקש וטענה מדוע יש לדחות את בקשת האישור. המבקש הגיש תגובה לתשובה בה דחה את טענות המשיבה.

הצדדים ניהלו מו"מ ובסופו הגישו לאישור בית הדין הנכבד הסכם הפשרה, וזאת מבלי שצד מסכים לטענות הצד האחר ו/או מודה בחבות כלשהי.

### עיקרי הסכם הפשרה

"**הקבוצה**" עליה יחול הסכם הפשרה: "כל עובדי אלבר, המועסקים או שהועסקו על ידה, החל מחודש 9/18 ועד מועד הגשת הבקשה לאישור הסכם פשרה, ואשר קיבלו בשכרם עמלות מזכות ו/או תוספת לילה". **תוכן ההסכם**: המשיבה תשלם לחברי קבוצה זכאים בגין עמלות מזכות ותוספת לילה, שלא נכללו בתחשיב ימי החופשה שלהם בתקופת הזכאות, וזאת הן לעובדים קיימים והן לעובדים לשעבר (כל המונחים הם כהגדרתם בהסכם הפשרה). המשיבה תערוך בדיקה ביחס לכל אחד מחברי הקבוצה הזכאים באשר לסכום הזכאות שלו. המשיבה תשלח לחברי קבוצה זכאים שבמועד הקובע כהגדרתו בהסכם הפשרה כבר אינם עובדי המשיבה, מכתב בדואר או בדוא"ל וכן מסרון, המודיע להם על זכאותם לתשלום. המשיבה תברר במרשם האוכלוסין את כתובתם של עובדים שהמכתב שנשלח אליהם חזר ובנוסף הם לא הגיבו לדוא"ל או למסרון. ככל שיש שוני בין הכתובות, וכן ככל שהפנייה הראשונה נעשתה בדוא"ל והעובד לשעבר לא הגיב לדוא"ל או למסרון, תבצע שליחה חוזרת של המכתב. לחברי קבוצה זכאים שבמועד הקובע הם עובדים קיימים במשיבה, ישולם סכום הזכאות במסגרת תלוש השכר בניכוי מס כדין. ככל שייוותר הפרש בין סכום הזכאות הכולל הסופי לבין סכום הזכאות ששולם בפועל לחברי הקבוצה הזכאים, תשמש היתרה שלא חולקה (בניכוי עלויות הפנייה למרשם האוכלוסין ומשלוח המכתבים), לרווחת עובדי המשיבה באופן הנתון לשיקול דעתה. החל ממועד אישור הסכם הפשרה המשיבה תנהג בכל הנוגע להכללת עמלות מזכות ותוספת לילה בדמי חופשה השנתית של עובדיה בהתאם לדין (מבלי שיהיה בכך כדי לחייבה לשלם עמלות ו/או תוספת לילה). הסדר הפשרה כולל המלצה מוסכמת לפסיקת גמול למבקש ושכ"ט עו"ד לבא כוחו.

**מעשה בית דין**: עם אישור הסכם הפשרה על ידי בית הדין, יתגבש אוטומטית מעשה בית דין בין אלבר ו/או מי מטעמה ו/או מקבוצת אלבר לכל חברי הקבוצה כהגדרתם בבקשת האישור, למעט מי שמסר הודעה בהתאם לס' 18(ו) לחוק תובענות ייצוגיות, וזאת ביחס לכלל העילות שבגינן ניתן פיצוי בהתאם להסכם הפשרה ו/או שנדחו בהתאם להסכם הפשרה.

**הגשת התנגדויות ופרישה מן ההסכם** - כל אדם הנמנה עם חברי הקבוצה שלעיל, או אחד מהגופים המנויים בסעיף 18(ד), רשאי להגיש לתיק בקשת האישור בבית הדין לעבודה בתל אביב (עם העתק לב"כ הצדדים), עד 45 ימים ממועד פרסום הודעה זו, התנגדות מנומקת בכתב להסכם הפשרה, או הודעה על רצונו שלא להיכלל בקבוצה.

**עיון בהסכם הפשרה** - הסכם הפשרה עומד לעיון הקבוצה המיוצגת בפנקס התובענות הייצוגיות, במזכירות בית הדין לעבודה בתל אביב בין השעות 08:30 ל- 13:30, וכן בתיאום מראש אצל בא כוח המבקש, עו"ד משה וקרט, מרחוב אבא הלל 12, רמת גן.

האמור לעיל מהווה תמצית בלבד של הסכם הפשרה. הנוסח המלא של הסכם הפשרה הוא המחייב, ובכל מקרה של סתירה בין הוראות הסכם הפשרה לבין האמור בהודעה זו, יקבעו הוראות הסכם הפשרה.

תוכן ההודעה אושר על ידי בית הדין והיא מתפרסמת בהתאם להחלטתו.

דנה אמיר עו"ד  
ב"כ המשיבה

משה וקרט, עו"ד  
ב"כ המבקש

## הסכם פשרה

שנערך ונחתם ביום 14.1.25

**אוראל מנחוף, ת.ז. 302602727**

**בין:**

ע"י ב"כ עוה"ד משה וקרט ו/או ליאת בן סימון  
ו/או רוני קוסובסקי  
בית איילון, רח' אבא הלל 12, רמת גן 52506  
טלפון: 03-5223995, פקס: 03-5223996

(להלן: "המבקש")

– נ ג ד –

**אלבר ציי רכב (ר.צ) בע"מ**

**לבין:**

ע"י ב"כ עוה"ד סיגל פעיל ו/או זוהר גיפס  
ו/או אדר שוורץ אביטל ואח'  
רח' הנחשת 3, בניין B, תל-אביב 6971068  
טלפון: 03-6286858; פקס: 03-6286859

וכן ע"י ב"כ ממשד עוה"ד עמר רייטר ז'אן שוכטוביץ ושות'  
דרך ששת הימים 30, מגדל צ'מפיון, בני-ברק 5120261  
טלפון: 03-6019601; פקס: 03-6019602  
דוא"ל: [DanaA@ayr.co.il](mailto:DanaA@ayr.co.il)

(להלן: "אלבר")

**הואיל** והמבקש הגיש לבית הדין לעבודה (להלן: "בית הדין") תביעה נגד אלבר ובקשה לאישור התביעה כייצוגית בת"צ 22064-09-21 מנחוף נ' אלבר;

**והואיל** ואלבר הגישה תשובה לבקשת האישור במסגרתה דחתה מכל וכל את טענות המבקש;

**והואיל** ולאחר משא ומתן הצדדים הגיעו להסדר פשרה, מבלי שצד יודה בטענות הצד האחר ו/או בחבות כלשהי, אשר בכפוף לאישורו על ידי בית הדין ולהוצאתו אל הפועל, יביא לידי סיום את ההליכים בתביעה ובבקשת האישור, לרבות הטענות האישיות של המבקש, והכל על-פי תנאי הסכם זה להלן;

**לפיכך הוסכם, הוצהר והותנה בין הצדדים כדלקמן:**

### א. כללי

1. המבוא להסכם הפשרה והצהרות הצדדים מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
2. חלוקת הסכם זה לסעיפים, מתן כותרות לסעיפים ומספורן, נעשה לשם הנוחות בלבד ואין ליחס להם כל משמעות בפרשנות ההסכם.
3. הסכם זה מגלם את מכלול ההסכמות והמצגים בין הצדדים, ולא יישמע צד בטענה בדבר מצג או הסכמה שאינם נכללים בהסכם.

## ב. הצהרות הצדדים

4. הצדדים מצהירים כי אין כל מניעה חוקית, חוזית או אחרת לחתימתם על הסכם זה, ולקיום חיוביהם על פיו במלואם ובמועדם, והכל בכפוף לאישור ההסכם על ידי בית הדין ומתן תוקף של פסק דין.
5. הצדדים מצהירים כי אין בהתקשרותם בהסכם זה משום הודאה מצד מי מהם ו/או מטעמם בכל עניין ו/או עובדה ו/או עילה ו/או טענה ו/או דרישה של הצד שכנגד שעלתה, במישרין או בעקיפין, בכתבי הטענות ו/או בהליכי גילוי המסמכים (להלן: "ענייני התביעה ובקשת האישור"), ואין בהתקשרות בהסכם זה משום הודאה באחריות כלשהי בקשר עם ענייני התביעה ובקשת האישור.
6. אלבר מצהירה כי היא חולקת על טענות המבקש וסבורה שיש לה טענות טובות כנגדן, וכן כי הבקשה אינה עומדת בתנאי הדין והפסיקה לאישור התביעה כייצוגית, וכי הסכמתה להסכם זה נעשית לפנים משורת הדין, לצרכי פשרה בלבד, על מנת להיטיב עם עובדיה ו/או למנוע התדיינות משפטית, וזאת מבלי להודות באיזו מהטענות ו/או העילות בכל הקשור במישרין או בעקיפין לענייני התביעה ובקשת האישור.

## ג. ההסכמות

7. בפרק זה –

"חברי הקבוצה" – כל עובדי אלבר, המועסקים או שהועסקו על ידה, החל מחודש 9/18 ועד מועד הגשת הבקשה לאישור הסכם פשרה, ואשר קיבלו בשכרם עמלות מזכות ו/או תוספת לילה.

"עמלות מזכות" – עמלות מכירה ששולמו לחברי הקבוצה "מהשקל הראשון" אך ורק בגין עסקאות מכירה אישיות שביצעו, למעט עמלות שתשלומן הותנה ביעדים מחלקתיים ו/או צוותיים (גם אם העמלות כונו בתלושי השכר בכינוי אחר כגון פרמיה או בונוס).

"תוספת לילה" - תוספת בשיעור 50% מהשכר השעתי המשולמת לעובדי אלבר בסניף נתב"ג עבור עבודה משעה 23:00 ועד השעה 07:00.

"חברי הקבוצה הזכאים" - חברי הקבוצה אשר מתקיימים לגביהם כל התנאים שלהלן:  
(א) הם הועסקו על ידי אלבר בתקופת הזכאות; (ב) שכרם בתקופת הזכאות כלל עמלות מזכות ו/או תוספת לילה; (ג) העמלות המזכות ו/או תוספת הלילה לא נכללו בשכרם הקובע לצורך חישוב דמי החופשה השנתית ששולמו להם; (ד) הם לא הגישו תביעות פרטניות נגד אלבר בקשר להכללת עמלות ו/או תוספת לילה בשכר ו/או חתמו על כתב ויתור וסילוק בקשר לכך שקיבל אישור של בית הדין ו/או שנחתם לאחר שקיבלו ייצוג

משפטי; (ה) הם לא הודיעו על רצונם לצאת מהקבוצה בהתאם להוראות ס' 18(ו) לחוק תובענות ייצוגיות.

**"תקופת הזכאות"** – תקופת העבודה בפועל של חבר קבוצה זכאי, החל מחודש עבודתו הראשון או חודש ספטמבר 2018 (בהתאם לתקופת ההתיישנות על פי חוק), לפי המאוחר, ועד סיום עבודתו או מועד אישור הסדר פשרה, לפי המוקדם.

**"סכום הזכאות"** – התוספת (בערכי ברוטו) המגיעה לחבר קבוצה זכאי ברכיב חופשה שנתית בגין עמלות מזכות ו/או תוספת לילה בתקופת הזכאות, בניכוי עמלות מזכות ו/או תוספת לילה שהובאו בחשבון בחישוב דמי החופשה השנתית שלו (ניצול או פדיון) בתקופת הזכאות.

**"סכום הזכאות הכולל"** – סכום הזכאות של כלל חברי הקבוצה הזכאים.

**"המועד הקובע"** – המועד בו פסק הדין המאשר את הסכם הפשרה יהפוך חלוט.

8. אלבר תשלם לכל אחד מחברי הקבוצה הזכאים את סכום הזכאות שלו כהגדרתו לעיל, בכפוף ובהתאם לאמור להלן.

9. אלבר תערוך בדיקה ביחס לכל אחד מחברי הקבוצה הזכאים באשר לסכום הזכאות שלו (להלן: **"התחשיב"**). התחשיב ייערך באופן הבא, בגין כל אחד מהחודשים בהם חבר הקבוצה הזכאי ניצל או פדה ימי חופשה (להלן: **"חודש הניצול"**) בתקופת הזכאות:

א. ביחס לעמלות המזכות:

$$T = \left( \frac{Y}{W} * Z \right) - X$$

T - סכום הזכאות החודשי.

Y - ממוצע העמלות המזכות (החודשיות) שקיבל חבר הקבוצה הזכאי ב-3 החודשים שקדמו לחודש הניצול או לפדיון ימי חופשה, וככל שאין לעובד ותק של 3 חודשים – ממוצע העמלות המזכות (החודשיות) שקיבל בחודשי הוותק שיש לו. ככל שימי החופשה נוצלו בחודש העבודה הראשון, או השני או השלישי – ממוצע העמלות המזכות מתחילת העסקת העובד.

W - לעובדים ששכרם משולם על בסיס חודשי – 26; לעובדים שעתיים – סך כל ימי העבודה של חברה קבוצה הזכאי בחודש הניצול או הפדיון של ימי חופשה.

Z - מספר ימי ניצול או פדיון החופשה ששולמו לחבר הקבוצה הזכאי בחודש הניצול.

X - דמי חופשה או פדיון חופשה ששולמו בתלוש בגין עמלות מזכות בחודש הניצול, אם וככל ששולמו.

למען הסר כל ספק ועל אף האמור בכל מקום אחר, מסכום הזכאות לכל חבר קבוצה יופחתו (ולא ישולמו) תשלומים ששולמו עבור פדיון ימי חופשה או דמי חופשה שנתית בגין עמלות מזכות, ככל שיש כאלה.

ב. ביחס לתוספת הלילה:

$$T = \left( \frac{Y}{W} * Z \right) - X$$

T - סכום הזכאות החודשי.

Y – ממוצע תוספת הלילה (דהיינו, רק התוספת של 50% המשולמת מעבר לערך השעתי הרגיל) שקיבל חבר הקבוצה הזכאי ב-3 החודשים שקדמו לחודש הניצול או פדיון ימי חופשה, וככל שאין לעובד ותק של 3 חודשים – ממוצע תוספת הלילה שקיבל בחודשי הוותק שיש לו. ככל שימי החופשה נוצלו בחודש העבודה הראשון – ממוצע תוספת הלילה בחודש הניצול.

W – סך כל שעות העבודה של חבר הקבוצה הזכאי בחודש הניצול.

Z - מספר ימי ניצול או פדיון החופשה ששולמו לחבר הקבוצה הזכאי בחודש הניצול כפול 8.27 (182/22).

X - דמי החופשה או פדיון החופשה ששולמו בתלוש בגין תוספת לילה בחודש הניצול, אם וככל ששולמו.

למען הסר כל ספק ועל אף האמור בכל מקום אחר, מסכום הזכאות לכל חבר קבוצה יופחתו (ולא ישולמו) תשלומים ששולמו עבור פדיון ימי חופשה או דמי חופשה שנתית בגין תוספת לילה, ככל שיש כאלו.

10. החל ממועד אישור הסכם הפשרה אלבר תנהג בכל הנוגע להכללת עמלות מזכות ותוספת לילה בדמי חופשה השנתית של עובדיה בהתאם לדין. יובהר כי אין באמור כדי לחייב את אלבר לשלם לעובדיה עמלות ו/או תוספת לילה.

## ד. מנגנון מוסכם לחלוקת סכומי הזכאות

11. בתוך 90 ימים מהמועד הקובע אלבר תעביר לב"כ המבקש טבלת אקסל, המפרטת את סכום הזכאות של כל חבר קבוצה זכאי בהתאם לתחשיב, תוך השחרת פרטים מזהים.
12. ב"כ המבקש יהיה רשאי לערוך בדיקה מדגמית או כללית של נכונות התחשיב (להלן: **"הבדיקה"**) ולצורך כך יוכל לבקש נתונים ו/או מסמכים ממסד הנתונים ששימש לתחשיב. הנתונים ו/או המסמכים יועברו לב"כ המבקש תוך השחרת פרטים מזהים. ב"כ המבקש מתחייב לשמור על פרטיות חברי הקבוצה הזכאים, ולא להפיץ ו/או לעשות שימוש בנתונים ו/או במסמכים שיועברו אליו, אלא לצורך הבדיקה.
13. מובהר בזאת, כי אין בבדיקת ב"כ המבקש כדי לשחרר כל אחד מחברי הקבוצה מעריכת בדיקה על ידו.
14. ב"כ המבקש ישלים את הבדיקה תוך 30 ימי עבודה ממועד קבלת התחשיב או ממועד קבלת מלוא הנתונים ו/או המסמכים, לפי המאוחר.
15. אם וככל שיהיו לב"כ המבקש השגות על התחשיב, הן יועברו לאלבר לבדיקה, ובמידת הצורך לתיקון. אם וככל שתתעורר מחלוקת בין הצדדים לגבי התיקון הנדרש, הן יועברו להכרעה בין באי כוח הצדדים. באי כוח הצדדים יגיעו להסכמות תוך 30 ימים ממועד העברת המחלוקת להכרעתם. בהעדר הסכמה תועבר המחלוקת לבית הדין.
16. בתוך 30 ימים מהמועד שבו יודיע ב"כ המבקש כי אין לו השגות על התחשיב, וככל שהיו לו השגות, ממועד עריכת התיקונים שביקש ו/או מהכרעה במחלוקת כאמור לעיל, לפי המאוחר, תעביר אלבר לב"כ המבקש רשימת אקסל סופית המפרטת את סכום הזכאות של כל חבר קבוצה זכאי תוך השחרת פרטים מזהים (להלן: **"רשימת הזכאים הסופית"**, **"סכום הזכאות הסופי"** ו**"סכום הזכאות הכולל הסופי"** בהתאמה).
17. לחברי קבוצה ברשימת הזכאים הסופית, שבמועד הקובע כבר אינם עובדי אלבר (להלן: **"עובדים לשעבר"**), תישלח אלבר מכתב המודיע להם על עיקרי הסכם הפשרה ועל זכאותם לתשלום כספי במסגרתו (להלן: **"המכתב"**). המכתב יישלח בתוך 30 ימים לאחר העברת רשימת הזכאים הסופית לב"כ המבקש, בדואר לכתובת הקיימת במערכות אלבר או בדוא"ל לכתובת הדוא"ל הקיימת במערכות אלבר - לפי בחירת אלבר. לבקשת ב"כ המבקש, תציג לו אלבר אסמכתא לשליחת המכתבים או הודעות הדוא"ל.
18. במכתב יובהר כי על מנת לקבל את התשלום, על העובדים לשעבר להעביר לאלבר בתוך 30 ימים, בדוא"ל לכתובת שתימסר במכתב, אישור ניהול חשבון בנק מאת הבנק בו מתנהל חשבון הבנק אליו מבקש העובד לשעבר לקבל את התשלום בהתאם להוראות ההסדר (להלן: **"תקופת ההודעה"**). בנוסף יוצע לעובדים לשעבר במכתב להעביר אישור פקיד שומה על גובה המס שיש לנכות להם מהתשלום, ויובהר כי עובד לשעבר שלא יעביר אישור מס כאמור ינוכה לו שיעור המס המרבי החל.

19. במקביל לשליחת המכתב כאמור וכן 7 ימים לפני תום תקופת ההודעה, תשלח אלבר מסרוני (SMS) תזכורת לעובדים לשעבר שמספר הטלפון הנייד שלהם מופיע במערכותיה. מובהר כי אלבר לא תידרש לשלוח מסרון לעובדים לשעבר שאין לה את מספר הטלפון שלהם במערכותיה. ב"כ המבקש יהיה רשאי לדרוש מאלבר להמציא לו אסמכתא למשלוח המסרונים.
20. בתוך 30 ימים מתום תקופת ההודעה (להלן: "תקופת התשלום"), תשלם אלבר לעובדים לשעבר שהעבירו את פרטי חשבון הבנק שלהם, את סכום הזכאות הסופי שלהם, בניכוי מס כחוק. סכום הזכאות הסופי יועבר לחשבון הבנק שמסרו לגביו אישור ניהול חשבון (להלן: "הסבב הראשון").
21. לחברי קבוצה ברשימת הזכאים הסופית, שבמועד הקובע הם עובדי אלבר קיימים, ישולם סכום הזכאות הסופי בניכוי מס כחוק, במסגרת תלוש השכר שיופק במהלך תקופת התשלום. לתלוש השכר יצורף מכתב המסביר כי התשלום נעשה במסגרת הסדר פשרה בהליך, או שהדבר יעשה במסגרת דוא"ל או מסרון שישלח לעובדים בסמוך לקבלת תלוש השכר – לבחירת אלבר.
22. בתוך 30 ימים מחלוף תקופת ההודעה תפנה אלבר למרשם האוכלוסין בבקשה לברר את כתובותיהם של עובדים לשעבר, שהמכתב שנשלח אליהם חזר ובנוסף הם לא הגיבו לדוא"ל או למסרון. ביחס לעובדים לשעבר שיש שוני בין כתובתם הרשומה במערכות אלבר לבין כתובתם המופיעה במרשם, וכן ביחס לעובדים לשעבר שהפנייה הראשונה נשלחה אליהם בדוא"ל והם לא השיבו לדוא"ל או למסרון, בתוך 30 ימים לאחר קבלת הכתובות ממרשם האוכלוסין, תבצע אלבר שליחה חוזרת של המכתב לעובדים אלה, לכתובת שהתקבלה ממרשם האוכלוסין, והוראות ס' 19-20 להסכם זה יחולו בשינויים המחויבים (להלן: "הסבב השני"). ב"כ המבקש יהיה רשאי לדרוש מאלבר להמציא לו אסמכתא למשלוח המכתבים בסבב השני.
23. מובהר כי בתום תקופת ההודעה בסבב השני תפקע הזכות של חברי הקבוצה הזכאים לקבל את סכום הזכאות, והם לא יהיו זכאים לתשלום כלשהו מאלבר.
24. ככל שיוותר הפרש בין סכום הזכאות הכולל הסופי לסכום הזכאות ששולם בפועל לחברי הקבוצה הזכאים (להלן: "היתרה שלא חולקה"), תשמש היתרה שלא חולקה, בניכוי עלויות הפנייה למרשם האוכלוסין ומשלוח המכתבים, לרווחת עובדי אלבר (להלן: "הסכום שישמש לרווחה"). הסכום שישמש לרווחה ימוצה תוך 5 שנים, כאשר אופן ניצולו יהיה כפוף לשיקול דעתה הבלעדי של אלבר.
25. בתוך 30 ימים מתום תקופת התשלום בסבב השני אלבר תעדכן את בית הדין, בהודעה שתלווה בתצהיר, בדבר סכום הזכאות הכולל הסופי, הסכום ששולם מתוכו בפועל, עלות הפנייה למרשם האוכלוסין ומשלוח המכתבים בסבב השני, והסכום שישמש לרווחה (להלן: "הודעת העדכון"). בנוסף, בתום כל שנת תקציב שבה נעשה שימוש בסכום שישמש לרווחה, תעדכן אלבר את ב"כ המבקש בדבר השימוש שנעשה ביתרה שלא חולקה, עד למיצויה.



## ה. המלצת הצדדים לבית הדין על גמול למבקש ושכר טרחה לבאי כוחו

26. הצדדים ממליצים על תשלום גמול למבקש ושכר טרחה לבאי כוחו, בחלוקה כדלקמן:
27. הגמול למבקש יעמוד על סך של 25,000 ₪ (כולל מע"מ), וישולם בתוך 15 ימים מהמועד הקובע. קבלת הגמול לא תפגע בזכותו של המבקש לקבל את סכום הזכאות המגיע לו, ככל שמגיע לו.
28. אלבר תשלם לבא-כוח המבקש כשכר טרחה כנגד קבלת חשבונית מס, אישור ניהול ספרים ואישור ניכוי במקור, סך השווה ל-15% (חמישה עשר אחוזים) מסכום הזכאות הכולל (בערכי ברוטו) ובתוספת מע"מ, ובנוסף תשלום בסך של 100,000 ₪ (מאה אלף ש"ח ₪) בתוספת מע"מ כנגד קבלת חשבונית מס, מבלי שהמשיבה מודה בכל אחריות ו/או חבות כלשהי בקשר עם התביעה או בקשת האישור; סכום זה ישולם באופן הבא:
- א. 50,000 בתוספת מע"מ תוך 21 ימים מהמועד הקובע, כהגדרתו ברישא הסדר זה.
- ב. 25,000 ₪ בתוספת מע"מ תוך 21 ימים מהשלמת הבדיקה על ידי ב"כ הקבוצה כאמור בסעיף 14 לעיל.
- ג. 25,000 ₪ בתוספת מע"מ תוך 21 ימים ממועד העברת רשימת הזכאים הסופית (לאחר הכרעה במחלוקות, ככל שיהיו) כאמור בסעיף 16 לעיל.
- ד. היתרה בשיעור 15% בתוספת מע"מ מסכום הזכאות הכולל תוך 30 ימים ממועד הגשת התצהיר הנזכר 25 לעיל.
29. סכומים אלה הינם סופיים ומוחלטים ולא יגדלו משום סיבה שהיא.
30. ב"כ המבקש ימציא לאלבר קבלה לאחר קבלת כל תשלום כאמור לעיל.
31. מובהר בזאת כי ככל שהדבר נדרש על פי דין, תנכה אלבר מס במקור מתשלום הגמול למבקש ומשכ"ט לב"כ המבקש. עוד מובהר, כי הסדרת תשלומי מע"מ לרשויות המס הינם באחריות המבקש ובא כוחו בהתאמה.
32. הסכומים שלעיל הם סופיים ומוחלטים, והסכום בו תישא אלבר לא יעלה עליהם בשום מקרה.

## ו. הוראות לגבי ביטול ההסכם, ויתור והסתלקות ומעשה בית דין

33. העילות הבאות שבבקשת האישור יידחו: (1) העילה שעניינה אי הכללת עמלות בשכר הקובע לצורך תשלום דמי חגים, וזאת, נוכח טענות אלבר בתשובה לבקשת האישור, ונוכח ההלכה שנקבעה בעניין זה בבית הדין הארצי בבר"ע 7386-02-16 קסטרו מודל נ' שחם (נבו 14.5.18), הסותרת את טענות המבקש; (2) העילה שעניינה אי תשלום שעות נוספות לעובדי

משמרות, ובפרט לאחר משמרת לילה, וזאת לאחר שהוצגו לב"כ המבקש ראיות לכך שהטענה אינה נכונה; (3) העילה שעניינה אי הכללת תוספת משמרות בשכר הקובע לצורך תשלום דמי מחלה, וזאת נוכח טענות אלבר בתשובה לבקשת האישור, נוכח הוראות ס' 6(א) לחוק דמי מחלה תשל"ו-1976 והפסיקה בעניין (למשל: עמדת היועמ"ש בת"צ 50891-07-21 **אלעזר עובדיה - פלסטרוניקס ישראל** (נבו, 2.8.23) ופסק הדין בע"ע ארצי 50580-10-20 **מדינת ישראל - שני שבתוב** (נבו, 2.5.21), הסותרים את טענות המבקש, וכן בשים לב לכך שהמבקש לא ניצל אף יום מחלה בתקופת העסקתו ומשכך הוא נעדר עילה אישית, כפי שהוצג לב"כ המבקש.

34. המבקש יסתלק מהעילות הבאות שבבקשת האישור: (1) העילה שעניינה אי הכללת עמלות בשכר הקובע לצורך תשלום דמי מחלה. (2) העילות שעניינן אי הכללת תוספת המשמרות בשכר הקובע לצורך תשלום דמי חגים ולצורך תשלום שעות נוספות; (3) העילה שעניינה אי תשלום גמול מלא עבור עבודה ביום מנוחה לעובדי משמרות. הסתלקות המבקש מהעילות האמורות הינה נוכח טענות אלבר בתשובה לבקשת האישור, לרבות הטענה שהמבקש קיבל שעות נוספות באופן מיטיב וכי הכללת תוספת המשמרות בשעות הנוספות תוביל לכפל פיצוי; נוכח העובדה שהמבקש לא ניצל אף יום מחלה בתקופת העסקתו ומשכך הוא נעדר עילה אישית בקשר עם עילה זו; וכחלק מההסכמות הכוללות בהסכם זה, בשים לב לסיכונים לסיכויים של טענות הצדדים.

35. עם אישור הסכם הפשרה זה על ידי בית הדין, יתגבש אוטומטית מעשה בית דין בין אלבר ו/או מי מטעמה ו/או קבוצת אלבר לכל חברי הקבוצה כהגדרתם בבקשת האישור, למעט מי שמסר הודעה בהתאם לס' 18(ו) לחוק תובענות ייצוגיות, וזאת ביחס לכלל העילות שבגינן ניתן פיצוי בהתאם להסכם זה (אי הכללת עמלות ותוספת משמרות בשכר הקובע לצורך תשלום דמי חופשה ופדיון חופשה) ו/או שנדחו בהתאם להסכם זה.

36. הסכם הפשרה על כל סעיפיו ותנאיו מהווה מקשה אחת ואינו ניתן להפרדה לחלקים. תוקפו מותנה באישורו בשלמותו, וכל שינוי בתוכנו שאינו מוסכם על שני הצדדים יביא לביטולו. במקרה שבית הדין יימנע מאישור הוראה או רכיב כלשהם בהסכם הפשרה, או שיקבע שהם חסרי תוקף או לא ניתנים לאכיפה, או יוסיף הוראות או יסייגן ללא הסכמת הצדדים יהיה ההסכם כולו בטל ומבוטל.

37. במקרה שבית הדין ימליץ לערוך בהסכם הפשרה שינויים שאינם מקובלים על מי מהצדדים, יהיה כל אחד מהצדדים רשאי לבטל הסכם זה, על פי שיקול דעתו הבלעדי והמוחלט וללא צורך בהנמקה, וזאת בהודעה בכתב לצד השני שתימסר בתוך 10 ימים ממועד קבלת החלטת בית הדין על ביצוע שינויים כאמור.

38. במקרה שצד שלישי כלשהו יגיש ערעור על פסק הדין המאשר הסכם פשרה זה ו/או בקשה לביטול פסק הדין, והערעור או הבקשה יתקבלו באופן המבטל את הסכם הפשרה ו/או משנה אותו (למעט שינויים קלים), יהיה כל אחד מהצדדים להסכם הפשרה רשאי לבטלו, על פי שיקול דעתו הבלעדי והמוחלט וללא צורך בהנמקה, וזאת בהודעה בכתב לצד השני שתימסר בתוך 10 ימים ממועד פסק הדין המקבל את הערעור ו/או הבקשה כאמור.

39. מובהר בזאת כי אם ימסרו 50 מחברי הקבוצה הודעות פרישה (לפי הוראות סעיפים 18(ו), 19(ד)(2), 19(ד)(3) לחוק תובענות ייצוגיות, התשס"ו-2006 (להלן: "חוק תובענות ייצוגיות"), תהיה אלבר זכאית לבטל את הסכם הפשרה, על פי שיקול דעתה הבלעדי והמוחלט וללא צורך בהנמקה, בתוך 30 ימים מתום המועד האחרון להגשת הודעות פרישה או מהמועד בו תומצא לאלבר הודעת הפרישה ה-50 במספר, לפי המאוחר.

40. למען הסר ספק מובהר בזאת, כי במקרה של ביטול ההסכם יהיה ההסכם חסר תוקף משפטי, כאילו לא נחתם מלכתחילה, ולא ניתן יהיה לעשות בו ו/או בכל מסמך או מצג שקשור בו שימוש כלשהו. האמור לעיל חל גם על טיוטות, מסמכים, עמדות, בדיקות וכל מסמך אחר או דברים בעל פה הקשורים להסכם הפשרה ולמו"מ שניהלו הצדדים בקשר עימו. כן מובהר בזאת כי ביטול הסכם הפשרה כאמור לא יטיל חבות כספית על הצד המבטל ולא יקים נגדו עילת תביעה בקשר עם עצם הביטול.

41. המבקש ובאי כוחו לא יהיו זכאים לקבל תשלום כלשהו בהתאם להסכם פשרה זה, אם בוטל. אם שולמו סכומים כאמור, ישיבו אותם המבקש ובאי כוחו בתוך 14 ימי עסקים.

42. בכפוף לאישור הסכם הפשרה על ידי בית הדין, מותרים בזאת המבקש, באי כוחו ו/או מי מטעמו, בין במישרין ובין בעקיפין, וכל אחד מחברי הקבוצה, ויתור סופי, מלא ומוחלט על כל תביעה ו/או טענה ו/או דרישה ו/או זכות, מכל מין וסוג, שעלו בהליך, לרבות בבקשת האישור והתגובה לתשובה, כנגד אלבר ו/או מי מטעמה ו/או כל תאגיד הנמנה על קבוצת אלבר ("קבוצת אלבר" - כל תאגיד המוחזק במישרין או בעקיפין על ידי אלבר שירותי מימונית בע"מ). המבקש וב"כ מתחייבים שלא להיות מעורבים, במישרין או בעקיפין, בהגשת תביעות ו/או בקשות לאישור תובענות ייצוגיות ו/או הליכים נוספים באותו עניין נגד אלבר ו/או מי מטעמה ו/או מי מקבוצת אלבר.

43. מובהר בזאת כי חבר קבוצה שלא מסר הודעה בהתאם לס' 18(ו) ייחשב כמי שנתן הסכמתו להיכלל בקבוצה וכמי שוויתר על זכותו לתבוע את אלבר, והסכם זה ימצה את כל זכויותיו כנגד אלבר בגין ענייני התביעה ובקשת האישור, ולא תהיה לו זכות לכל פיצוי נוסף מאלבר.

## ז. שונות

44. הסכם הפשרה כולל את כל ההסכמות שבין המבקש ובאי כוחו לבין אלבר, והוא מגבש וממצה באופן בלעדי וסופי את כל ההסכמות בקשר עם האמור בו.

45. עם חתימת הסכם זה בטלים ומבוטלים כל הסדר, טיוטת הסדר, זיכרון דברים, הצהרה, הבטחה והתחייבות, בכתב או בעל פה, שנערכו בין הצדדים ו/או מי מטעמם קודם לחתימתו של הסכם זה, והם לא ישמשו לפרשנות הסכם זה, לא יוצגו בערכאות שיפוטיות ולא יהיו קבילים כראיה בהליכים שיפוטיים ובכלל.

46. לא יהיה כל תוקף לכל שינוי או תוספת להסכם, אלא אם נעשו בכתב ונחתמו על ידי כל באי כוח הצדדים להסדר. לא תישמע טענה של שינוי ההסכם בעל פה. כמו כן, לא יהיה תוקף לכל מצג ו/או מו"מ, ככל שנוהל בין הצדדים, קודם לחתימת ההסכם.
47. הצדדים מתחייבים לפעול בתום לב לקיומו של ההסכם ולבצע את כל הפעולות ולחתום על כל המסמכים, האישורים, הטפסים וההודעות, ככל שיידרש, ושיהיה מועיל לצורך ביצוען של הוראות ההסכם.
48. ב"כ המבקש מתחייב לשמור בסודיות מוחלטת כל מידע הנוגע לאלבר ו/או לחברי הקבוצה ו/או לענייני בקשת האישור והתביעה, אשר הגיע ו/או ויגיע לידיעתו במסגרת הליך זה, לרבות במסגרת הסכם הפשרה, וכן כל מידע אשר יגיע לידיעתו במהלך יישום הסכם הפשרה, לרבות מדיניות תגמול, נתוני שכר של עובדים, זהותם, כתובתם, וכל פרט אודותיהם. למען הסר ספק, ב"כ המבקש יוכל למסור לחברי קבוצה שיפנו אליו בעניין, נתונים פומביים כגון הסבר אודות הסכם הפשרה וזכאותם במסגרתו.
49. באי כוח המבקש לא ייצגו כל גורם שהוא, לרבות ומבלי למעט חבר קבוצה, ולא ישתפו פעולה עם כל גורם, לרבות עם חבר קבוצה ו/או עו"ד כלשהו, לצורך בחינה, ייעוץ, שידול, ייצוג או הגשה של בקשה לאישור תביעה כייצוגית ו/או תביעה ייצוגית כנגד אלבר ו/או מי מקבוצת אלבר בעילות ו/או בעניינים שעלו בהליך, לרבות בבקשת האישור ובתובענה.
50. יובהר, כי בכל מקרה של סתירה בין האמור בהסדר פשרה זה לבין האמור בבקשה לאישור הסדר פשרה או בכל מסמך אחר, האמור בהסדר הפשרה יגבר.

### **ח. סיכום והוראות פרוצדורליות**

51. יחד עם הסכם זה יגישו הצדדים לבית הדין בקשה לפי ס' 18 לחוק תובענות ייצוגיות לאישור הסכם פשרה (להלן: "**בקשה לפי סעיף 18 לחוק**") בנוסח המצורף להסכם זה **כנספת 1**, וכן תצהירים מטעם הצדדים ובאי כוחם בנוסח המצורף להסכם זה **כנספת 2**, ויבקשו ממנו כדלקמן:
- א. להורות על פרסום הודעה בדבר הגשת בקשה לאישור הסכם פשרה בשני עיתונים יומיים בנוסח המצורף להסכם זה **כנספת 3** (להלן: "**ההודעה**"), כאשר אלבר תישא בעלות הפרסומים, וכן על משלוח העתק מההודעה, בצירוף העתק מהבקשה לאישור הסדר פשרה, מבקשת האישור ומהתובענה הייצוגית ליועץ המשפטי לממשלה, למנהל בתי המשפט והכל בהתאם להוראת סעיף 18(ג) ו-25(א)(3) לחוק תובענות ייצוגיות, ולתקנה 12(ד) לתקנות תובענות ייצוגיות, תש"ע-2010 (להלן: "**התקנות**").
- ב. להורות כי אדם שיש לו זכות להתנגד להסכם הפשרה, בהתאם להוראת סעיף 18(ד) לחוק תובענות ייצוגיות, יגיש התנגדות מנומקת לבית הדין בתוך 45 יום ממועד פרסום ההודעה.

ג. להורות כי חבר קבוצה אשר אינו מעוניין שהסכם הפשרה יחול עליו, יבקש מבית הדין, תוך 45 יום מפרסום ההודעה, להתיר לו לצאת מהקבוצה, בהתאם להוראת סעיף 18(ו) לחוק תובענות ייצוגיות, ואם לא יעשה כן במועד האמור, יחשב כמי שהסכם הפשרה חל עליו.

ד. להורות כי בשל הטעמים המפורטים לעיל בבקשה לפי ס' 18 לחוק אין צורך במינוי בודק.

52. עוד יבקשו הצדדים מבית הדין כדלקמן:

א. לאשר את הסכם הפשרה לאחר חלוף המועד להגשת הודעות פרישה מההסכם והתנגדויות לו.

ב. להגדיר את חברי הקבוצה כמוגדר בהסכם פשרה זה.

ג. לקבל את המלצת הצדדים שלעיל בכל הנוגע למתן גמול למבקש ושכר טרחה לבאי כוחו.

ד. לאחר אישור הסכם הפשרה, להורות לאלבר לפרסם על חשבונה הודעה לציבור בדבר אישור הסכם הפשרה בשני עיתונים יומיים, בנוסח שיוגש על ידי הצדדים ויאושר על ידי בית הדין, בהתאם להוראת סעיף 25(א)(4) לחוק תובענות ייצוגיות.

דנה אמיר, עו"ד  
עמר רייטר ז'אן שוכטוביץ' ושות'  
ב"כ אלבר

משה וקרט, עו"ד  
ב"כ המבקש