<u>הודעה בדבר אישור הסכם פשרה</u>

ניתנת בזאת הודעה בהתאם לסעיף 25(א)(4) לחוק תובענות ייצוגיות, התשס"ו-2006, כי ביום **22.11.25** ניתן בבית הדין האזורי לעבודה בתל אביב פסק דין המאשר הסכם פשרה בת"צ 51424-05-18 **רחל פרץ נ' אלבר צייר רכב (ר.צ) בע"מ** (להלן: "**התביעה**") ונתן לו תוקף של פסק דין (להלן: "**פסק הדין**"). עניינה של התביעה בטענה לאי תשלום זכויות שונות המגיעות לעובדי אלבר (להלן: "**הנתבעת**") מכוח הסכם קיבוצי ו/או צו הרחבה כדלקמן: פנסיה, יום בחירה וחופשה (להלן: "**העילות**"). הנתבעת דחתה את טענות התובעת וסברה שיש לדחות את התביעה. הצדדים ניהלו מו"מ ובסופו הגיעו להסכם פשרה שאושר על ידי בית הדין, וזאת בלי שצד מסכים לטענות הצד האחר ו/או מודה בחבות כלשהי. המונחים להלן הם כהגדרתם בהסכם הפשרה.

<u>עיקרי הסכם הפשרה</u>: "**הקבוצה**" עליה יחול הסכם הפשרה: ביחס לעילה הנוגעת להשלמת הפקדות לפנסיה בהתאם להסכם הקיבוצי בענפי היבוא היצוא המסחר והשירותים (להלן: "**עילת ההפקדה בחסר**") - כל עובדי הנתבעת, המועסקים או שהועסקו על ידה החל מחודש 5/2011 ועד מועד פסק הדין של בית הדין הארצי מיום 27.8.23. ביחס לעילת ימי הבחירה: כל עובדי הנתבעת המועסקים או שהועסקו על ידה החל מחודש 4/2011 ועד למועד פסק הדין של בית הדין הארצי מיום 27.8.23. ביחס לעילת ימי החופשה – כל עובדי הנתבעת המועסקים או שהועסקו על ידה החל מחודש 4/2015 ועד מועד פסק הדין מיום 27.8.23. **תוכן ההסכם**: הנתבעת תשלם לכל אחד מחברי הקבוצה הזכאים בעילת ההפקדה בחסר השלמת תשלום (בערכי ברוטו) בגין הפקדות לקרן פנסיה (תגמולי מעסיק בלבד) המגיעה לחבר קבוצה זכאי בלבד, בגין התקופה ובשיעורים הקבועים בהסדר הפשרה. הנתבעת תערוך בדיקה ביחס לכל אחד מחברי הקבוצה הזכאים באשר לסכום הזכאות שלו. הנתבעת תשלח לחברי קבוצה זכאים שבמועד הקובע כהגדרתו בהסכם הפשרה כבר אינם עובדי המשיבה, מכתב המודיע להם על זכאותם לתשלום. במכתב יובהר כי על מנת לקבל את התשלום (בניכוי מס כחוק) על העובדים לשעבר להעביר לנתבעת את פרטי חשבון הבנק שלהם. לחברי קבוצה זכאים שבמועד הקובע הם עובדים קיימים במשיבה, ישולם להם סכום הזכאות הסופי בניכוי מס כחוק במסגרת תלוש השכר. ככל שייוותר הפרש בין סכום הזכאות הכולל הסופי לבין סכום הזכאות ששולם בפועל לחברי הקבוצה הזכאים, תשמש היתרה שלא חולקה (בניכוי עלויות הפנייה למרשם האוכלוסין ומשלוח המכתבים), לרווחת עובדי הנתבעת באופן הנתון לשיקול דעתה. בנוסף, הנתבעת תאפשר לעובדים המועסקים על ידה לנצל יום בחירה אחד נוסף בכל שנה במשך השנתיים הקלנדריות העוקבות למועד הקובע כהגדרתו בהסכם. אלבר תיידע את העובדים על זכותם לנצל ימי הבחירה הנוספים כאמור בהסכם. החל ממועד אישור הסכם הפשרה הנתבעת תנהג בכל הנוגע להפרשות מעסיק לרכיב תגמולים בחצי השנה הראשונה לעבודת העובד, וכן בכל הנוגע למתן ימי בחירה, בהתאם לדין. הסכם הפשרה כולל המלצה מוסכמת לפסיקת גמול לתובעת ושכ"ט עו"ד לבא כוחה.

<u>מעשה בית דין</u>: עם אישור הסכם הפשרה על ידי בית הדין בפסק הדין, התגבש מעשה בית דין בין הנתבעת ו/או מי מטעמה ו/או קבוצת אלבר לכל חברי הקבוצה כהגדרתם בבקשת האישור, למעט מי שמסר הודעה בהתאם לס' 18(ו) לחוק תובענות ייצוגיות, וזאת ביחס לכלל העילות שבבקשת האישור וביחס לכלל העילות שאושרו בפסק הדין. בעילת ימי הבחירה חל מעשה בית דין ייצוגי וחל מעשה בית דין ביחס לחברי הקבוצה שמקבלים ימי בחירה בהתאם להסכם, אך לא חל מעשה בית דין ביחס להגשת תביעה אישית בלבד מצד חברי קבוצה שלא קיבלו ימי בחירה נוספים בהתאם להסכם הפשרה..

<u>עיון בהסכם הפשרה</u> - הסכם הפשרה עומד לעיון הקבוצה המיוצגת בפנקס התובענות הייצוגיות, במזכירות בית הדין לעבודה בתל אביב בין השעות 08:30 ל- 13:30, וכן בתיאום מראש אצל בא כוח המבקש, עו"ד משה וקרט, מרחוב אבא הלל 12, רמת גן. ובכתובת: https://bit.ly/AlbarAgreement2025

האמור לעיל מהווה תמצית בלבד של הסכם הפשרה. הנוסח המלא של הסכם הפשרה הוא המחייב, ובכל מקרה של סתירה בין הוראות הסכם הפשרה לבין האמור בהודעה זו, יקבעו הוראות הסכם הפשרה. תוכן ההודעה אושר על ידי בית הדין והיא מתפרסמת בהתאם להחלטתו.

משה וקרט, עו"ד ב"כ התובעת	דנה אמיר עו"ד ב"כ הנתבעת

הסכם פשרה

שנערך ונחתם ביום **9.6.25**

בין: **רחל פרץ, ת.ז 301207965**

ע"י ב"כ עוה"ד משה וקרט ו/או ליאת בן סימון
בית איילון, רח' אבא הלל 12, רמת גן 52506
טלפון: 03-5223995, פקס: 03-5223996

(להלן: "**התובע**")

– נ ג ד –

לבין: **אלבר ציי רכב (ר.צ) בע"מ**

ע"י ב"כ עוה"ד סיגל פעיל ו/או זוהר גיפס
ו/או אדר שוורץ אביטל ואח'
רח' הנחושת 3, בניין B, תל-אביב 6971068
טלפון: 03-6286858; פקס: 03-6286859

וכן ע"י ב"כ ממשרד עוה"ד עמר רייטר ז'אן שוכטוביץ ושות'
דרך ששת הימים 30, מגדל צ'מפיון, בני-ברק 5120261
טלפון: 03-6019601; פקס: 03-6019602
דוא"ל: DanaA@ayr.co.il

(להלן: "**אלבר**")

הואיל והתובעת הגישה לבית הדין לעבודה (להלן: "**בית הדין**") תביעה נגד אלבר בת"צ 51424-05-18 **פרץ נ' אלבר**, אשר אושרה (בשינויים) כתביעה ייצוגית, בהתאם לפסק דין שניתן ביום **27.8.23** בעת"צ 64554-05-22 **פרץ נ' אלבר** (להלן: "**פסק הדין**");

והואיל ואלבר דוחה מכל וכל את טענות התובע בתביעה;

והואיל ולאחר משא ומתן הצדדים הגיעו להסדר פשרה, מבלי שצד יודה בטענות הצד האחר ו/או בחבות כלשהי, אשר בכפוף לאישורו על ידי בית הדין ולהוצאתו אל הפועל, יביא לידי סיום את ההליכים בתביעה, לרבות הטענות האישיות של התובעת, והכל על-פי תנאי הסכם זה להלן;

לפיכך הוסכם, הוצהר והותנה בין הצדדים כדלקמן:

א. כללי

1. המבוא להסכם הפשרה והצהרות הצדדים מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.

2. חלוקת הסכם זה לסעיפים, מתן כותרות לסעיפים ומספורן, נעשה לשם הנוחות בלבד ואין ליחס להם כל משמעות בפרשנות ההסכם.

3. הסכם זה מגלם את מכלול ההסכמות והמצגים בין הצדדים, ולא יישמע צד בטענה בדבר מצג או הסכמה שאינם נכללים בהסכם.

ב. <u>הצהרות הצדדים</u>

4. הצדדים מצהירים כי אין כל מניעה חוקית, חוזית או אחרת לחתימתם על הסכם זה, ולקיום חיוביהם על פיו במלואם ובמועדם, והכל בכפוף לאישור ההסכם על ידי בית הדין ומתן תוקף של פסק דין.

5. הצדדים מצהירים כי אין בהתקשרותם בהסכם זה משום הודאה מצד מי מהם ו/או מטעמם בכל עניין ו/או עובדה ו/או עילה ו/או טענה ו/או דרישה של הצד שכנגד שעלתה, במישרין או בעקיפין, בכתבי הטענות בבקשת האישור ו/או בתביעה ו/או בערעור וכן בהליכי הביניים שהתקיימו בבית הדין המחוזי ו/או הארצי (להלן: "**ענייני בקשת האישור, הערעור והתביעה**"), ואין בהתקשרות בהסכם זה משום הודאה באחריות כלשהי בקשר עם ענייני בקשת האישור, הערעור והתביעה.

6. אלבר מצהירה כי היא חולקת על טענות התובעת וסבורה שיש לה טענות טובות כנגדן, וכי הסכמתה להסכם זה נעשית לפנים משורת הדין, לצרכי פשרה בלבד, על מנת להיטיב עם עובדיה ו/או למנוע התדיינות משפטית, וזאת מבלי להודות באיזו מהטענות ו/או העילות בכל הקשור במישרין או בעקיפין לענייני בקשת האישור, הערעור והתביעה.

ג. <u>ההסכמות</u>

7. בפרק זה –

"**חברי הקבוצה**" – ביחס לעילה הנטענת הנוגעת לביצוע השלמת הפקדות לפנסיה בהתאם להסכם הקיבוצי בענפי היבוא היצוא המסחר והשירותים ("**ההסכם הקיבוצי**") (להלן: "**עילת ההפקדה בחסר**") - כל עובדי אלבר, המועסקים או שהועסקו על ידה החל מחודש 5/2011 ועד מועד פסק הדין של בית הדין הארצי מיום **27.8.23**.

ביחס לעילה הנטענת שנוגעת לזכאות לימי בחירה בהתאם להסכם הקיבוצי או לצו ההרחבה בענפי הייבוא היצוא והמסחר בסיטונות (והשירותים) ("**צו ההרחבה**") (להלן: "**עילת ימי הבחירה**") - כל עובדי אלבר המועסקים או שהועסקו על ידה החל מחודש 4/2011 ועד למועד פסק הדין של בית הדין הארצי מיום **27.8.23** (בהתאם לפסק הדין).

ביחס לעילה הנטענת שנוגעת לזכאות לימי החופשה לפי ההסכם הקיבוצי או צו ההרחבה (להלן: "**עילת ימי החופשה**") – כל עובדי אלבר המועסקים או שהועסקו על ידה החל מחודש 4/2015 ועד מועד פסק הדין מיום **27.8.23** (בהתאם לפסק הדין).

"**חברי הקבוצה הזכאים**" –

חברי הקבוצה אשר מתקיימים לגביהם **כל** התנאים שלהלן: **(א)** הם הועסקו על ידי אלבר בתקופת הזכאות; **(ב)** הם אינם עונים על הגדרת "נושא משרה" שבחוק החברות, התשנ"ט-1999; **(ג)** הם לא הגישו תביעות פרטניות נגד אלבר בקשר לעילות שבתביעה ו/או חתמו על כתב ויתור וסילוק בקשר לכך שקיבל אישור של בית הדין ו/או שנחתם לאחר שקיבלו ייצוג משפטי; **(ד)** הם לא הודיעו על רצונם לצאת מהקבוצה בהתאם להוראות ס' 18(ו) לחוק תובענות ייצוגיות.

"**תקופת הזכאות**" – תקופת העבודה בפועל של חבר קבוצה זכאי, החל מחודש עבודתו הראשון או חודש 5/2011, לפי המאוחר, ועד סיום עבודתו או מועד פסק הדין (27.8.23), לפי המוקדם.

"**סכום הזכאות בעילת ההפקדה בחסר**" –

השלמת תשלום (בערכי ברוטו) בגין הפקדות לקרן פנסיה (תגמולי מעסיק בלבד), המגיעה לחבר קבוצה זכאי בלבד, בגין החצי שנה הראשונה להעסקתו של העובד באלבר (ככל שנדרש), גם אם לא הייתה בידו קרן פנסיה פעילה ובהתאם לשיעורי ההפרשה שלהלן: 6% מהשכר הקובע לפנסיה עבור עובדים שהחלו העסקתם באלבר מחודש מאי 2011 ועד חודש יוני 2016; 6.25% מהשכר הקובע לפנסיה עבור עובדים שהחלו העסקתם באלבר מחודש יולי 2016 ועד חודש דצמבר 2016; 6.5% מהשכר הקובע לפנסיה עבור עובדים שהחלו העסקתם באלבר מחודש ינואר 2017 ואילך (וללא תקרה להפקדות) ועד מועד פסק הדין.

בנוסף לאמור, בגין חבר קבוצה זכאי שהעסקתו החלה בפרק הזמן שמחודש מאי 2011 ועד לסוף שנת 2013 ישולם הפרש הפקדות לקרן פנסיה (ככל שנדרש) בשיעור 6% מהשכר הקובע לפנסיה גם בגין החודש השביעי להעסקתו ואילך עד לסוף שנת 2013 או תום העסקתו באלבר, לפי המוקדם.

"**השכר הקובע לפנסיה**" – השכר בגינו אלבר ביצעה לכל אחד מחברי הקבוצה הזכאים הפרשות לפנסיה בפועל.

"**סכום הזכאות הכולל**" – סכום הזכאות של כלל חברי הקבוצה הזכאים.

"**המועד הקובע**" – המועד בו פסק הדין המאשר את הסכם הפשרה יהפוך חלוט.

8. <u>הפרשות לפנסיה</u>:

א. אלבר תשלם לכל אחד מחברי הקבוצה הזכאים את סכום הזכאות בעילת ההפקדה בחסר כהגדרתו לעיל, בכפוף ובהתאם לאמור להלן.

ב. החל ממועד אישור הסכם הפשרה אלבר תנהג בכל הנוגע להפרשות מעסיק לרכיב תגמולים בחצי השנה הראשונה לעבודת העובד בהתאם לדין.

9. <u>ימי בחירה</u>:

א. אלבר תעניק לכלל העובדים המועסקים על ידה את הזכות לניצול יום בחירה אחד נוסף בכל שנה במשך השנתיים הקלנדריות העוקבות למועד הקובע (להלן בהתאמה: "**ימי הבחירה הנוספים**", "**השנה הקלנדרית הראשונה**", "**השנה הקלנדרית השנייה**"). כך למשל, אם המועד הקובע יחול בחודש נובמבר 2025, יינתן לעובדים המועסקים על ידה יום בחירה נוסף בשנת 2026 ויום בחירה נוסף בשנת 2027.

ב. אלבר תיידע את כלל העובדים המועסקים על ידה אודות הזכות לנצל יום בחירה אחד נוסף בכל שנה במשך שנתיים, כאמור, בהודעה שתועבר לעובדים במערכת הדיוור הפנימית של החברה פעמיים בכל שנה, בתחילת שנה קלנדרית ובאמצע שנה קלנדרית, ואשר העתק ממנה תועבר לב"כ המייצג. למען הסר ספק, ימי הבחירה הנוספים ניתנים רק לעובדים המועסקים בפועל באלבר במועד בו יינתנו ימי הבחירה. ימי הבחירה לא יהיו ניתנים לפדיון ו/או צבירה משנה לשנה.

ג. החל ממועד אישור הסכם הפשרה, אלבר תנהג בכל הנוגע למתן ימי בחירה בהתאם לדין.

10. <u>מנגנון מוסכם לחלוקת סכומי הזכאות</u>

11. בתוך 90 ימים מהמועד הקובע אלבר תעביר לב"כ התובעת טבלת אקסל, המפרטת את סכום הזכאות של כל חבר קבוצה זכאי, תוך השחרת פרטים מזהים (להלן: "**הטבלה**").

12. ב"כ התובעת יהיה רשאי לערוך בדיקה מדגמית או כללית של נכונות הנתונים בטבלה (להלן: "**הבדיקה**") ולצורך כך יוכל לבקש נתונים ו/או מסמכים ממסד הנתונים ששימש להכנתה. הנתונים ו/או המסמכים יועברו לב"כ התובעת תוך השחרת פרטים מזהים. ב"כ התובעת מתחייב לשמור על פרטיות חברי הקבוצה הזכאים, ולא להפיץ ו/או לעשות שימוש בנתונים ו/או במסמכים שיועברו אליו, אלא לצורך הבדיקה.

13. מובהר בזאת, כי אין בבדיקת ב"כ התובעת כדי לשחרר כל אחד מחברי הקבוצה מעריכת בדיקה על ידו.

14. ב"כ התובעת ישלים את הבדיקה תוך 30 ימי עבודה ממועד קבלת הטבלה או ממועד קבלת מלוא הנתונים ו/או המסמכים, לפי המאוחר.

15. אם וככל שיהיו לב"כ התובעת השגות על הטבלה, הן יועברו לאלבר לבדיקה, ובמידת הצורך לתיקון. אם וככל שתתעורר מחלוקת בין הצדדים לגבי התיקון הנדרש, הן יועברו להכרעה בין באי כוח הצדדים. באי כוח הצדדים יגיעו להסכמות תוך 30 ימים ממועד העברת המחלוקת להכרעתם. בהיעדר הסכמה תועבר המחלוקת לבית הדין.

16. בתוך 30 ימים מהמועד שבו יודיע ב"כ התובעת כי אין לו השגות על הטבלה, וככל שהיו לו השגות, ממועד עריכת התיקונים שביקש ו/או מהכרעה במחלוקת כאמור לעיל, לפי המאוחר, תעביר אלבר לב"כ התובעת טבלת אקסל סופית המפרטת את סכום הזכאות של כל חבר קבוצה זכאי תוך השחרת פרטים מזהים (להלן: "**רשימת הזכאים הסופית**", "**סכום הזכאות הסופי**" ו"**סכום הזכאות הכולל הסופי**" בהתאמה).

17. לחברי קבוצה ברשימת הזכאים הסופית, שבמועד הקובע כבר אינם עובדי אלבר (להלן: "**עובדים לשעבר**"), תישלח אלבר מכתב המודיע להם על עיקרי הסכם הפשרה ועל זכאותם לתשלום כספי במסגרתו (להלן: "**המכתב**"). המכתב יישלח בתוך 30 ימים לאחר העברת רשימת הזכאים הסופית לב"כ התובעת, בדואר לכתובת הקיימת במערכות אלבר או בדוא"ל לכתובת הדוא"ל הקיימת במערכות אלבר - לפי בחירת אלבר. לבקשת ב"כ התובעת, תציג לו אלבר אסמכתא לשליחת המכתבים או הודעות הדוא"ל.

18. במכתב יובהר כי על מנת לקבל את התשלום, על העובדים לשעבר להעביר לאלבר בתוך 30 ימים, בדוא"ל לכתובת שתימסר במכתב, אישור ניהול חשבון בנק מאת הבנק בו מתנהל חשבון הבנק אליו מבקש העובד לשעבר לקבל את התשלום בהתאם להוראות ההסדר (להלן: "**תקופת ההודעה**"). בנוסף יוצע לעובדים לשעבר במכתב להעביר אישור פקיד שומה על גובה המס שיש לנכות להם מהתשלום, ויובהר כי עובד לשעבר שלא יעביר אישור מס כאמור ינוכה לו שיעור המס המרבי החל.

19. במקביל לשליחת המכתב כאמור וכן 7 ימים לפני תום תקופת ההודעה, תשלח אלבר מסרוני (SMS) תזכורת לעובדים לשעבר שמספר הטלפון הנייד שלהם מופיע במערכותיה. מובהר כי אלבר לא תידרש לשלוח מסרון לעובדים לשעבר שאין לה את מספר הטלפון שלהם במערכותיה. ב"כ התובעת יהיה רשאי לדרוש מאלבר להמציא לו אסמכתא למשלוח המסרונים.

20. בתוך 30 ימים מתום תקופת ההודעה (להלן: "**תקופת התשלום**"), תשלם אלבר לעובדים לשעבר שהעבירו את פרטי חשבון הבנק שלהם, את סכום הזכאות הסופי שלהם, בניכוי מס כחוק. סכום הזכאות הסופי יועבר לחשבון הבנק שמסרו לגביו אישור ניהול חשבון (להלן: "**הסבב הראשון**").

21. לחברי קבוצה ברשימת הזכאים הסופית, שבמועד הקובע עודם עובדי אלבר קיימים, ישולם סכום הזכאות הסופי בניכוי מס כחוק, במסגרת תלוש השכר שיונפק במהלך תקופת התשלום. לתלוש השכר יצורף מכתב המסביר כי התשלום נעשה במסגרת הסדר פשרה בהליך, או שהדבר יעשה במסגרת דוא"ל או מסרון שישלח לעובדים בסמוך לקבלת תלוש השכר – לבחירת אלבר.

22. בתוך 30 ימים מחלוף תקופת ההודעה תפנה אלבר למרשם האוכלוסין בבקשה לברר את כתובותיהם של עובדים לשעבר, שהמכתב שנשלח אליהם חזר ובנוסף הם לא הגיבו לדוא"ל או למסרון. ביחס לעובדים לשעבר שיש שוני בין כתובתם הרשומה במערכות אלבר לבין כתובתם המופיעה במרשם, וכן ביחס לעובדים לשעבר שהפנייה הראשונה נשלחה אליהם בדוא"ל והם לא השיבו לדוא"ל או למסרון, בתוך 30 ימים לאחר קבלת הכתובות ממרשם האוכלוסין, תבצע אלבר שליחה חוזרת של המכתב לעובדים אלה, לכתובת שהתקבלה ממרשם האוכלוסין, והוראות ס' 18–19 להסכם זה יחולו בשינויים המחויבים (להלן: "**הסבב השני**"). ב"כ התובעת יהיה רשאי לדרוש מאלבר להמציא לו אסמכתא למשלוח המכתבים בסבב השני.

23. מובהר כי בתום תקופת ההודעה בסבב השני תפקע הזכות של חברי הקבוצה הזכאים לקבל את סכום הזכאות, והם לא יהיו זכאים לתשלום כלשהו מאלבר.

24. ככל שיוותר הפרש בין סכום הזכאות הכולל הסופי לסכום הזכאות ששולם בפועל לחברי הקבוצה הזכאים (להלן: "**היתרה שלא חולקה**"), תשמש היתרה שלא חולקה, בניכוי עלויות הפנייה למרשם האוכלוסין ומשלוח המכתבים, לרווחת עובדי אלבר (להלן: "**הסכום שישמש לרווחה**"). הסכום שישמש לרווחה ימוצה תוך 5 שנים, כאשר אופן ניצולו יהיה כפוף לשיקול דעתה הבלעדי של אלבר.

25. בתוך 30 ימים מתום תקופת התשלום בסבב השני אלבר תעדכן את בית הדין, בהודעה שתלווה בתצהיר, בדבר סכום הזכאות הכולל הסופי, הסכום ששולם מתוכו בפועל, עלות הפנייה למרשם האוכלוסין ומשלוח המכתבים בסבב השני, והסכום שישמש לרווחה (להלן: "**הודעת העדכון**"). בנוסף, בתום כל שנת תקציב שבה נעשה שימוש בסכום שישמש לרווחה, תעדכן אלבר את ב"כ התובעת בדבר השימוש שנעשה ביתרה שלא חולקה, עד למיצויה.

ד. <u>המלצת הצדדים לבית הדין על גמול לתובעת ושכ"ט לבאי כוחה</u>

26. הצדדים ממליצים על תשלום גמול התובעת ושכר טרחה לבאי כוחו, בחלוקה כדלקמן:

27. הגמול לתובעת יעמוד על סך של 80,000 ₪, וישולם בתוך 15 ימים מהמועד הקובע. קבלת הגמול לא תפגע בזכותה של התובעת לקבל את סכום הזכאות המגיע לה, ככל שמגיע לה.

28. אלבר תשלם לבא-כוח התובעת כשכר טרחה, כנגד קבלת חשבונית מס, אישור ניהול ספרים ואישור ניכוי מס במקור, שכר טרחה כמפורט להלן:

א. בגין סכום הזכאות הכולל הסופי (בערכי ברוטו) (להלן: "**סכום הזכאות**") של עד 5 מיליון ₪- ישולם שכר טרחה בסך השווה ל-25% מסכום הזכאות בתוספת מע"מ;

ב. בגין סכום הזכאות שמעל 5 מיליון ₪ (ככל שיהיה)- ישולם שכר טרחה בסך השווה ל-20% מחלק סכום הזכאות שמעל 5 מיליון ₪ ולא יותר מתקרת שכ"ט המפורטת להלן.

מובהר בזאת כי בסכום הזכאות כהגדרתו בסעיף זה לעיל תיכלל, לצורך שכ״ט, גם ההטבה לקבוצה עבור ימי הבחירה כאמור בסעיף 9 להסכם (וזאת כאמור עד לתקרת שכ״ט המפורטת להלן). חישוב גובה הטבה זאת לצורך תשלום שכ״ט יעשה כך: מספר עובדי אלבר לפי טפסי 102 לחודש בו קמה הזכאות לתשלום לפי סעיף 28(ד) **כפול** ארבע (4) **כפול** השכר הקובע לפנסיה (בהתאמה להגדרה לעיל) הממוצע של עובדי המשיבה במועד האמור ברישא פסקה זו, ללא נושאי משרה כאמור, ובחלוקת תוצאת המכפלות האמורות ב- 24.

בכל מקרה שכר הטרחה שישולם מכוח הסכם זה, לא יעלה על סך של 1,300,000 ₪ בתוספת מע״מ (במילים: מיליון ושלוש מאות אלף שקלים חדשים) (להלן: ״**תקרת שכ״ט**״), וזאת על אף האמור בכל מקום אחר בהסכם זה.

תשלום שכר הטרחה הינו מבלי שאלבר מודה בכל אחריות ו/או חבות כלשהי בקשר עם בקשת האישור, הערעור או התביעה.

29. שכר הטרחה ישולם באופן הבא:

א. 150,000 ₪ בתוספת מע״מ תוך 21 ימים מהמועד הקובע, כהגדרתו ברישא הסדר זה, וזאת כמקדמה על חשבון שכה״ט.

ב. 150,000 ₪ בתוספת מע״מ תוך 21 ימים מהשלמת הבדיקה על ידי ב״כ התובעת כאמור בסעיף 14 לעיל, וזאת כמקדמה על חשבון שכה״ט.

ג. 150,000 ₪ בתוספת מע״מ תוך 21 ימים ממועד העברת רשימת הזכאים הסופית (לאחר הכרעה במחלוקות, ככל שיהיו) כאמור בסעיף 16 לעיל, וזאת כמקדמה על חשבון שכה״ט.

ד. 150,000 ₪ בתוספת מע״מ תוך 21 ימים ממועד השלמת הסבב הראשון, כאמור בסעיף 20 לעיל, וזאת כמקדמה על חשבון שכה״ט.

ה. יתרת שכר הטרחה (בניכוי המקדמות ששולמו כאמור ובכל מקרה לא מעבר לתקרת שכה״ט) תשולם תוך 30 ימים ממועד הגשת התצהיר הנזכר בסעיף 25 לעיל.

30. סכומים אלה הינם סופיים ומוחלטים ולא יגדלו משום סיבה שהיא.

31. ב״כ התובעת ימציא לאלבר קבלה לאחר קבלת כל תשלום כאמור לעיל.

32. מובהר בזאת כי ככל שהדבר נדרש על פי דין, תנכה אלבר מס במקור מתשלום הגמול לתובעת ומשכה״ט לב״כ התובעת. עוד מובהר, כי הסדרת תשלומי מע״מ לרשויות המס הינם באחריות התובעת ובא כוחה בהתאמה.

33. הסכומים הם סופיים ומוחלטים, והסכום בו תישא אלבר לא יעלה עליהם בשום מקרה.

ה. <u>הוראות לגבי ביטול ההסכם, ויתור והסתלקות ומעשה בית דין</u>

34. עילת ימי חופשה תידחה נוכח טענות אלבר בתשובה לבקשת האישור ובתשובה לערעור, בשים לב לכך שהטענה אינה נכונה כפי שהוצג לב"כ התובעת, וכחלק מההסכמות הכוללות בהסכם זה, בשים לב לסיכונים לסיכויים של טענות הצדדים.

35. עם אישור הסכם הפשרה זה על ידי בית הדין, יתגבש אוטומטית מעשה בית דין בין אלבר ו/או מי מטעמה ו/או קבוצת אלבר לכל חברי הקבוצה כהגדרתם בבקשת האישור, למעט מי שמסר הודעה בהתאם לס' 18(ו) לחוק תובענות ייצוגיות, וזאת ביחס לכלל העילות שבבקשת האישור וביחס לכלל העילות שאושרו בפסק הדין. לא תהיה לחברי הקבוצה כל טענה ו/או תביעה ו/או דרישה הנובעת, במישרין או בעקיפין, מהעילות שבבקשת האישור ובפסק הדין. ואולם, בעילת ימי הבחירה יחול מעשה בית דין ייצוגי שיימנע הגשת בקשה לאישור תביעה ייצוגית, ויחול מעשה בית דין ביחס להגשת תביעה אישית מצד חברי הקבוצה שמקבלים ימי בחירה בהתאם לס' 9 להסכם זה, אך לא יחול מעשה בית דין ביחס להגשת תביעה אישית בלבד מצד חברי קבוצה **שלא** קיבלו ימי בחירה בהתאם להסכם זה.

36. הסכם הפשרה על כל סעיפיו ותנאיו מהווה מקשה אחת ואינו ניתן להפרדה לחלקים. תוקפו מותנה באישורו בשלמותו, וכל שינוי בתוכנו שאינו מוסכם על שני הצדדים יביא לביטולו. במקרה שבית הדין יימנע מאישור הוראה או רכיב כלשהם בהסכם הפשרה, או שיקבע שהם חסרי תוקף או לא ניתנים לאכיפה, או יוסיף הוראות או יסייגן ללא הסכמת הצדדים יהיה ההסכם כולו בטל ומבוטל.

37. במקרה שבית הדין ימליץ לערוך בהסכם הפשרה שינויים שאינם מקובלים על מי מהצדדים, יהיה כל אחד מהצדדים רשאי לבטל הסכם זה, על פי שיקול דעתו הבלעדי והמוחלט וללא צורך בהנמקה, וזאת בהודעה בכתב לצד השני שתימסר בתוך 10 ימים ממועד קבלת החלטת בית הדין על ביצוע שינויים כאמור.

38. במקרה שצד שלישי כלשהו יגיש ערעור על פסק הדין המאשר הסכם פשרה זה ו/או בקשה לביטול פסק הדין, והערעור או הבקשה יתקבלו באופן המבטל את הסכם הפשרה ו/או משנה אותו (למעט שינויים קלים), יהיה כל אחד מהצדדים להסכם הפשרה רשאי לבטלו, על פי שיקול דעתו הבלעדי והמוחלט וללא צורך בהנמקה, וזאת בהודעה בכתב לצד השני שתימסר בתוך 10 ימים ממועד פסק הדין המקבל את הערעור ו/או הבקשה כאמור.

39. מובהר בזאת כי אם ימסרו 50 מחברי הקבוצה הודעות פרישה (לפי הוראות סעיפים 18(ו), 19(ד)(2), 19(ד)(3) לחוק תובענות ייצוגיות, התשס"ו-2006 (להלן: "**חוק תובענות ייצוגיות**"), תהיה אלבר זכאית לבטל את הסכם הפשרה, על פי שיקול דעתה הבלעדי והמוחלט וללא צורך בהנמקה, בתוך 30 ימים מתום המועד האחרון להגשת הודעות פרישה או מהמועד בו תומצא לאלבר הודעת הפרישה ה-50 במספר, לפי המאוחר.

40. למען הסר ספק מובהר בזאת, כי במקרה של ביטול ההסכם יהיה ההסכם חסר תוקף משפטי, כאילו לא נחתם מלכתחילה, ולא ניתן יהיה לעשות בו ו/או בכל מסמך או מצג שקשור בו שימוש כלשהו. האמור לעיל חל גם על טיוטות, מסמכים, עמדות, בדיקות וכל מסמך אחר או דברים בעל פה הקשורים להסכם הפשרה ולמו"מ שניהלו הצדדים בקשר עימו. כן מובהר בזאת כי ביטול הסכם הפשרה כאמור לא יטיל חבות כספית על הצד המבטל ולא יקים נגדו עילת תביעה בקשר עם עצם הביטול.

41. התובעת ובאי כוחה לא יהיו זכאים לקבל תשלום כלשהו בהתאם להסכם פשרה זה, אם בוטל. אם שולמו סכומים כאמור, ישיבו אותם התובעת ובאי כוחה בתוך 14 ימי עסקים.

42. בכפוף לאישור הסכם הפשרה על ידי בית הדין, מוותרים בזאת התובעת, באי כוחה ו/או מי מטעמם, בין במישרין ובין בעקיפין, וכל אחד מחברי הקבוצה, ויתור סופי, מלא ומוחלט על כל תביעה ו/או טענה ו/או דרישה ו/או זכות, מכל מין וסוג, שעלו בהליך, לרבות בבקשת האישור, בתגובה לתשובה, בערעור ובכתב התביעה המתוקן, כנגד אלבר ו/או מי מטעמה ו/או כל תאגיד הנמנה על קבוצת אלבר (**"קבוצת אלבר"** - כל תאגיד המוחזק במישרין או בעקיפין על ידי אלבר שירותי מימונית בע"מ). התובעת וב"כ מתחייבים שלא להיות מעורבים, במישרין או בעקיפין, בהגשת תביעות ו/או בקשות לאישור תובענות ייצוגיות ו/או הליכים נוספים באותו עניין נגד אלבר ו/או מי מטעמה ו/או מי מקבוצת אלבר.

43. מובהר בזאת כי חבר קבוצה שלא מסר הודעה בהתאם לס' 18(ו) ייחשב כמי שנתן הסכמתו להיכלל בקבוצה וכמי שוויתר על זכותו לתבוע את אלבר, והסכם זה ימצה את כל זכויותיו כנגד אלבר בגין ענייני התביעה ובקשת האישור, ולא תהיה לו זכות לכל פיצוי נוסף מאלבר.

ו. <u>שונות</u>

44. הסכם הפשרה כולל את כל ההסכמות שבין התובעת ובאי כוחה לבין אלבר, והוא מגבש וממצה באופן בלעדי וסופי את כל ההסכמות בקשר עם האמור בו.

45. עם חתימת הסכם זה בטלים ומבוטלים כל הסדר, טיוטת הסדר, זיכרון דברים, הצהרה, הבטחה והתחייבות, בכתב או בעל פה, שנערכו בין הצדדים ו/או מי מטעמם קודם לחתימתו של הסכם זה, והם לא ישמשו לפרשנות הסכם זה, לא יוצגו בערכאות שיפוטיות ולא יהיו קבילים כראיה בהליכים שיפוטיים ובכלל.

46. לא יהיה כל תוקף לכל שינוי או תוספת להסכם, אלא אם נעשו בכתב ונחתמו על ידי כל באי כוח הצדדים להסדר. לא תישמע טענה של שינוי ההסכם בעל פה. כמו כן, לא יהיה תוקף לכל מצג ו/או מו"מ, ככל שנוהל בין הצדדים, קודם לחתימת ההסכם.

47. הצדדים מתחייבים לפעול בתום לב לקיומו של ההסכם ולבצע את כל הפעולות ולחתום על כל המסמכים, האישורים, הטפסים וההודעות, ככל שיידרש, ושיהיה מועיל לצורך ביצוען של הוראות ההסכם.

48. ב"כ התובעת מתחייב לשמור בסודיות מוחלטת כל מידע הנוגע לאלבר ו/או לחברי הקבוצה ו/או לענייני בקשת האישור והתביעה, אשר הגיע ו/א ויגיע לידיעתו במסגרת הליך זה, לרבות בערעור ולרבות במסגרת הסכם הפשרה, וכן כל מידע אשר יגיע לידיעתו במהלך יישום הסכם הפשרה, לרבות מדיניות תגמול, נתוני שכר של עובדים, זהותם, כתובתם, וכל פרט אודותיהם למען הסר ספק, ב"כ התובעת יוכל למסור לחברי קבוצה שיפנו אליו בעניין, נתונים פומביים כגון הסבר אודות הסכם הפשרה וזכאותם במסגרתו.

49. באי כוח התובעת לא ייצגו כל גורם שהוא, לרבות ומבלי למעט חבר קבוצה, ולא ישתפו פעולה עם כל גורם, לרבות עם חבר קבוצה ו/או עו"ד כלשהו, לצורך בחינה, ייעוץ, שידול, ייצוג או הגשה של בקשה לאישור תביעה כייצוגית ו/או תביעה ייצוגית כנגד אלבר ו/או מי מקבוצת אלבר בעילות ו/או בעניינים שעלו בהליך, לרבות בבקשת האישור, בערעור ובתביעה.

50. יובהר, כי בכל מקרה של סתירה בין האמור בהסדר פשרה זה לבין האמור בבקשה לאישור הסדר פשרה או בכל מסמך אחר, האמור בהסדר הפשרה יגבר.

ז. <u>סיכום והוראות פרוצדורליות</u>

51. יחד עם הסכם זה יגישו הצדדים לבית הדין בקשה לפי ס' 18 לחוק תובענות ייצוגיות לאישור הסכם פשרה (להלן: "**בקשה לפי סעיף 18 לחוק**") בנוסח המצורף להסכם זה **<u>כנספח 1</u>**, וכן תצהירים מטעם הצדדים ובאי כוחם בנוסח המצורף להסכם זה **<u>כנספח 2</u>**, ויבקשו ממנו כדלקמן:

א. להורות על פרסום הודעה בדבר הגשת בקשה לאישור הסכם פשרה בשני עיתונים יומיים בנוסח המצורף להסכם זה **<u>כנספח 3</u>** (להלן: "**ההודעה**"), כאשר אלבר תישא בעלות הפרסומים, וכן על משלוח העתק מההודעה, בצירוף העתק מהבקשה לאישור הסדר פשרה, מבקשת האישור ומהתובענה הייצוגית ליועץ המשפטי לממשלה, למנהל בתי המשפט והכל בהתאם להוראת סעיף 18(ג) ו-25(א)(3) לחוק תובענות ייצוגיות, ולתקנה 12(ד) לתקנות תובענות ייצוגיות, תש"ע-2010 (להלן: "**התקנות**").

ב. להורות כי אדם שיש לו זכות להתנגד להסכם הפשרה, בהתאם להוראת סעיף 18(ד) לחוק תובענות ייצוגיות, יגיש התנגדות מנומקת לבית הדין בתוך 45 יום ממועד פרסום ההודעה.

ג. להורות כי חבר קבוצה אשר אינו מעוניין שהסכם הפשרה יחול עליו, יבקש מבית הדין, תוך 45 יום מפרסום ההודעה, להתיר לו לצאת מהקבוצה, בהתאם להוראת סעיף 18(ו) לחוק תובענות ייצוגיות, ואם לא יעשה כן במועד האמור, יחשב כמי שהסכם הפשרה חל עליו.

ד. להורות כי בשל הטעמים המפורטים לעיל בבקשה לפי ס' 18 לחוק אין צורך במינוי בודק.

52. עוד יבקשו הצדדים מבית הדין כדלקמן:

א. לאשר את הסכם הפשרה לאחר חלוף המועד להגשת הודעות פרישה מההסכם והתנגדויות לו.

ב. להגדיר את חברי הקבוצה כמוגדר בהסכם פשרה זה.

ג. לקבל את המלצת הצדדים שלעיל בכל הנוגע למתן גמול לתובעת ושכר טרחה לבאי כוחה.

ד. לאחר אישור הסכם הפשרה, להורות לאלבר לפרסם על חשבונה הודעה לציבור בדבר אישור הסכם הפשרה בשני עיתונים יומיים, בנוסח שיוגש על ידי הצדדים ויאושר על ידי בית הדין, בהתאם להוראת סעיף 25(א)(4) לחוק תובענות ייצוגיות.

_____
משה נקרט, עו"ד
ב"כ התובעת

_____
דנה אמיר, עו"ד
עמר רייטר ז'אן שוכטוביץ' ושות'
ב"כ אלבר